



労働調査会 ビジネスセミナー『労働塾』のご案内

典型的な労務相談・ 労務トラブルの 「法的リスク」と「勘どころ」



弁護士 **江島健彦**
(石寄・山中総合法律事務所)

1998年 早稲田大学政治経済学部卒業 2003年 司法試験合格 2005年 司法修習修了(58期)

弁護士登録(第一東京弁護士会) 石寄信憲法律事務所入所(現 石寄・山中総合法律事務所)

2013年1月 ヴァイスパートナー就任 2015年1月 パートナー就任

<カリキュラム>

第1 労務相談・労務トラブルを検討するにあたって重要なこと

1. 最大リスクの把握の重要性

(1) 労務相談・労務トラブルにおける「当事者」「登場人物」は誰か? ア.使用者 イ.労働者 ウ.労働組合 エ.国

(2) 刑罰(刑事事件)となった場合のリスク

ア.労基法違反 イ.労安衛法違反 ウ.その他

(3) 労使間の係争(民事事件)となった場合のリスク

ア.雇用契約上の地位確認事件 イ.慰謝料請求事件

ウ.取締役の任務懈怠責任 エ.労働組合との争議

オ.その他

(4) 行政処分(行政事件)になった場合のリスク

ア.各種法律 イ.助言・指導・勧告・企業名公表

(5) 企業の信用失墜になるリスク

ア.企業名公表 イ.ブラック企業論

2. 労務相談の「勘どころ」

(1) 誰と誰との間の問題なのか(登場人物の整理)

(2) 何を巡る問題なのか(法律、就業規則、個別契約その他)

(3) どの段階の問題なのか(契約締結、契約展開、契約終了段階その他)

(4) 制度全体に関わる問題か、個別的な問題か

(5) 会社規模はどの程度なのか

(6) 最大リスクを見積もる

第2 典型的な労務相談・労務トラブルの「法的リスク」と「勘どころ」

1. 採用段階での労務相談・労務トラブル

Q1. 「直接雇用しないで個人業務委託で契約したい。」との相談

Q2. 「うちの会社で働けるか、色々質問したい」との相談

Q3. 新型コロナウイルスの影響で内定取り消ししたい」との相談

2. 雇用契約展開段階での労務相談・アドバイス

Q4. 「できない社員の処遇を下げたい」との相談

Q5. 「労働時間を減らせないか」との相談

Q6. 「割増賃金の固定払いと評価されないのか」との相談

Q7. 「賃金を全体的に下げたい」との相談

Q8. 「取引先の役員から、『うちの社員に対してパワハラがあった』と言われた」との相談

Q9. 「精神疾患で働けない方をどのように処遇すればいいのか」との相談

3. 雇用契約終了場面

Q10. 「問題のある社員を辞めさせたい」との相談

4. 有期労働契約

Q11. 「有期労働契約者の労働条件を上げるべきか」との相談

5. 合同労組

Q12. 「社員とトラブルって、合同労組から団交申し入れがなされた」との相談

※Qには全て法的リスク解説や具体的アドバイスがあります。

社会保険労務士・人事労務担当者の皆様方は、顧問先からの労務相談や社内での労務トラブルが発生した際に、「何が問題となり」「何を確認すればいいのかわからない」ことがあると思います。また、「何が問題なのかわかるが、その問題がどの程度のリスクかわからない」こともあるかと思えます。そこで今回は、労務相談・労務トラブルにおいて、最大リスクを把握する事がいかに重要かを説明するとともに、問題解決にむけてどのようなアプローチを採っていくべきかを解説した上で、近時の最も多い労務相談・労務トラブルの解決方法を講話します。

東京開催

2020年 8月4日(火)

KFC Hall Room10A 10:00~16:30

国際ファッションセンター 会場までのアクセス

東京都墨田区横網(よこあみ)1-6-1 TEL.03-5610-5801

<地鉄>都営地下鉄大江戸線「両国」駅 A1 出入口直結

<JR線>中央・総武線「両国」駅東口より徒歩約6分

静岡開催

2020年 9月24日(木)

JR静岡駅ビル パルシェ 10:00~16:30

パルシェ 会場までのアクセス

静岡市葵区黒金町49番地 TEL.054-255-1081

<JR線>「静岡」駅直結

受講料(税込)

一般のお客様 22,000円

「労働基準広報」「先見労務管理」

「労働安全衛生広報」ご購入者様 16,500円

「建設労務安全」ご購入者様

及びビジネススクール会員様 18,700円

※受講料は、消費税・テキスト・昼食・お飲み物代を含みます。
※ビジネススクール会員様の割引価格は、受講者1名様のみ適用とさせていただきます。但し、ビジネススクール法人会員様は3名様まで割引価格を適用させていただきます。

主催 株式会社労働調査会 東京支社/共催 一般社団法人 日本労務研究会