

顧問先への新たな提案ツール！

人事管理・人事評価システム

「GooooN↑」のご紹介

株式会社ビジネスネットコーポレーション

HR-DX事業部 営業部 GooooN営業グループ 原田 莞爾



- **会社名** 株式会社ビジネスネットコーポレーション
- **創立** 1995年10月1日
- **所在地** 東京都港区虎ノ門二丁目10番4号  
オークラ プレステージタワー18階
- **事業内容** 人事・総務等コーポレート部門に特化した  
業務効率化を推進するためのアドバイス、業務デザイン  
システム構築、保守・サポートのトータルサービス
- **セキュリティ** ISMSクラウドセキュリティ認証取得  
(認証登録番号 CLOUD 712752)



## 選ばれ続けて**30**年以上の実績

業種、業務問わず、幅広い業種の会社様に長年ご利用いただいております。



あいおいニッセイ同和損害保険(株)  
伊藤忠商事(株)  
宇宙航空研究開発機構(JAXA)  
(株)大林組  
鹿島建設(株)  
(株)サンリオ  
千葉県  
練馬区  
(株)ファミリーマート  
三菱商事(株)  
三井物産(株)  
(株)りそな銀行  
(株)リケン



伊藤忠アーバンコミュニティ(株)  
伊藤忠都市開発(株)  
伊藤忠モードパル(株)  
(株)オーテック  
ケミカルロジテック(株)  
公立大学法人 下関市立大学  
東急リニューアル(株)  
日本サニパック(株)  
日本ニュートリション(株)  
丸紅建材リース(株)  
(株)ユニコ  
(株)レリアン  
(株)ワタナベエンターテインメント

※お取引先企業の一部をご紹介します。(50音順・敬称略)

総ユーザー数  
100万人突破！



## GooooNは、余計な機能を極力なくし、従業員の成長に必要なシンプルな機能と早く・安く・質のいいサービスで中堅・中小企業の人材育成を支援します



### 目標管理・人事評価

上司部下のコミュニケーションを重視した透明性のある評価により納得度の向上に繋がります。評価制度の形骸化を防ぎ、運用の定着・人材育成が可能になります。

目標管理  
人事評価



### 自己申告・キャリアプラン

中長期的なキャリア形成を図るために個人の希望・要望を申告し、上司と共有化します。また離職防止につながります。

自己申告  
キャリアプラン



### 360度評価

上司だけでなく同僚や部下、他部署の社員など、複数のさまざまな立場の関係者が1人の従業員を多面的に評価し気づきを与えます。

360度評価



### 人財プロフィール照会

公開範囲を権限制御することにより、安心して現場に必要な人事情報を公開。現場主導の人材育成とコミュニケーション活性化を実現可能にします。

人財  
プロフィール  
照会

エンゲージメント  
サーベイ

### 新機能



### エンゲージメントサーベイ

エンゲージメント向上メカニズムを基にした診断を実施することで、エンゲージメント向上のどこにボトルネックがあるかを明確にすることが可能です。

紙やエクセルで人事評価を運用されている顧問先企業に「GooooN」をご紹介いただくことで、労務領域のサービスだけでなく人事領域にもサービスを拡張でき、社労士事務所として**売上増加施策**や**顧問企業との関係強化**にご活用いただけますと幸いです





最近、顧問先企業から

人事業務(人事管理・人事評価)について

相談を受けた

社労士事務所様はいらっしゃるでしょうか？



- 顧問先企業の人事担当者様はこのようなお悩みを抱えています

人事評価の管理が煩雑 ✓

人事情報がバラバラ ✓

記入漏れや記入ミス等の  
差戻しが多い ✓

進捗管理や人事評価シートの  
回収に時間がかかっている ✓

紙代、印刷代、保管場所の  
費用がかかる ✓

管理職が忙しく  
人材育成に時間が割けない ✓

会社に出社しないと  
人事評価業務が行えない ✓

現場のフォローが大変 ✓



- これまではマンパワーでカバーしてきたが・・・

これまで

- ・マンパワーでカバーしてきた



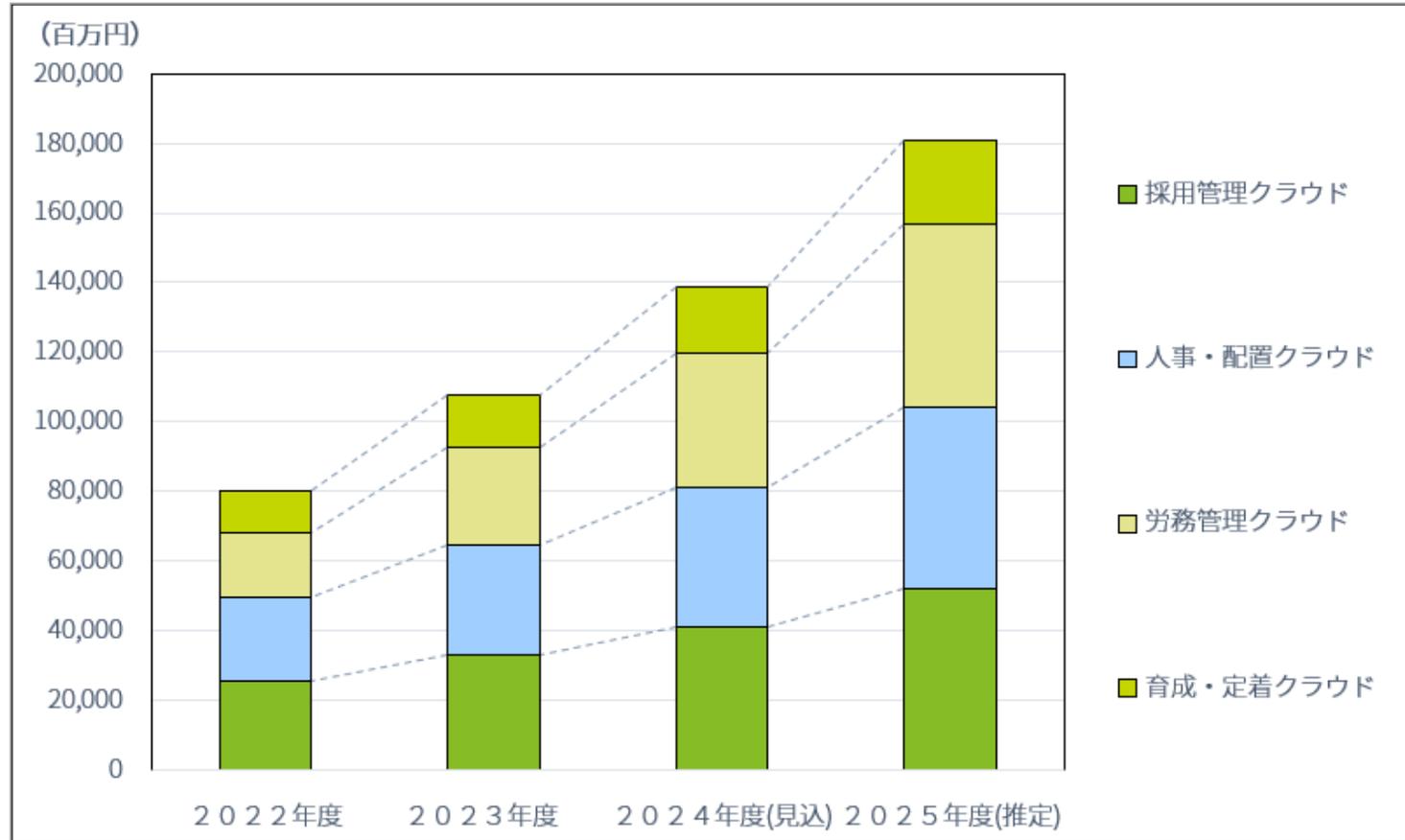
今後

- ・労働人口が減少していく



時間が経っても解決するものではないので、  
中小企業でもシステム導入が増えてきている

- 調査4分野を合計したHRTechクラウド市場は、2023年度前年比134.4%の1,077億円、2024年度(見込)は、同128.5%の1,385億円を見込む。2025年度以降も継続的な成長が見込まれ、2028年度までの中期展望としては25~30%増の成長率で推移していくと予測



【出典】HRTechクラウド市場の実態と展望 2024年度版  
<https://mic-r.co.jp/mr/03350/>

01

事務所 収益の増加

02

顧問先との 継続的な関係強化

03

他システム導入による サービス範囲縮小や契約解除リスクの排除

04

人事コンサルティング領域進出 への足掛かり

05

顧問先社員の労働相談所に 必要な情報をタイムリーに情報共有

01

評価や人材情報を 一元管理

02

ペーパーレス&モバイルにも対応で、いつでもどこでも情報を確認

03

会社の想い・狙いを表現できる 柔軟性

04

上司部下の コミュニケーション活性化

05

顔写真ですぐわかる、組織図&キャリアサマリー

「社労夢」に保持されている人事基本データはボタンひとつで

GooooNに自動連携されます！

社労夢FOREVERの従業員情報画面

項目	内容
顔写真	 <a href="#">顔写真ファイルについて</a>
氏名	目黒 一郎
社員番号	01003
氏名カナ	メグロ イチロウ
氏名アルファベット	ichiro meguro
生年月日	1984/04/25 (39歳)

GooooNの人事基本画面

## 必要最低限の作業でシステム導入が楽！





## A事務所(東京)

顧問先  
データ

従業員 約100名 事業内容 卸売・飲食 等

導入システム GooooN(目標管理・人事評価/自己申告/人財プロフィール)

### ● 導入のポイント

1. 既に社労夢を導入済みの為、GooooNへスムーズにデータベース移行が可能。
2. 従来型の評価制度を作成し、あとはクライアントにお任せのスタイルではなく、毎年の評価や年数経過による制度の見直しに顧問社労士が係われる利点を説明。
3. 他社人事評価システムと比べて、導入するまでのクライアント側の負担が少なく、スムーズな導入が可能な事を理解してもらう。

社労士事務所が人事評価関連のサービスを取り扱える事をクライアントに知ってもらう事が重要です。また、従来型の評価制度導入は社労士事務所や外部専門会社が制度を作成、導入までのコンサルで契約終了のケースが多いですが、GooooNを導入してもらう事で継続的な関与および、報酬を得ることが出来ます。顧問料アップのツールとしての利用ができるだけでなく、サービス拡充により契約解除防止にも繋がります。