

第6回 社労士同士がつながり、学び合える場

カオナビ社労士 コミュニティ

参加
無料

テーマ

3号業務×組織開発

社労士が伴走支援者として活躍するための
視点と実践方法

汐留社会保険労務士法人
事業統括役員 / 社会保険労務士
新井 将司 氏

一般社団法人自立した人と
組織を育成する協会 代表理事
下田 直人 氏

2026.7.28(火) 16:00-19:00



◀ お申し込みはこちらから



株式会社カオナビ 本社

東京都渋谷区渋谷2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 38F

受付開始

15:30

第1部
特別セミナー

AI時代の3号業務「組織開発」

～社労士だからできる伴走支援～

講師: 下田 直人氏

16:00-17:00

第2部
特別セミナー

タレントマネジメントを武器にした 社労士の伴走支援

講師: 新井 将司氏

17:00-18:00

懇親会(軽食つき)

18:00-19:00

閉会

19:00



詳しくは裏面へ ▶



第4回社労士コミュニティの様子

AI時代の3号業務 「組織開発」

～社労士だからできる伴走支援～

採用難・離職・メンタル不調・生産性低下――
企業が抱えるこれらの課題は、制度整備だけでは解決できない時代になっています。その根底にあるのは、「職場の空気・安心感・関係性」といった目に見えにくい要因です。経営者・管理職・現場の三者と日常的に接する社労士は、こうした職場の変化をいち早く察知できる立場にあります。だからこそ、組織開発は社労士が担うべき領域といえます。本セミナーでは、職場の状態を整理して捉える視点と、関係性に働きかけるための考え方を実践的に紹介します。従来の労務支援に加えて「より良い職場づくり」へ踏み込む、社労士ならではの価値と可能性をお伝えします。

一般社団法人自立した人と
組織を育成する協会 代表理事

下田 直人 氏



埼玉県生まれ。大学卒業後、一般企業に勤務し、2002年に28歳の時に独立開業。当時、大半の企業で重要視されていなかった就業規則に着目し、就業規則を工夫することで会社を変革できることを提唱する。2005年に「なぜ、就業規則を変えると会社は儲かるのか？」を出版し、専門分野の書籍ながら大ヒットする。その後、人が幸せに働き、組織として結果も出るメソッドを研究し、心理学、コーチング、東洋哲学などを学び、原田隆史氏の考案した原田メソッドにも出会う。現在では、「組織開発×労働法」の視点で労務管理のアドバイスに留まらず、心のマネジメントを通じた組織作り、経営者のディスカッションパートナー、事業承継を伴走する「語りつなぎ®」、パーパス&バリューの作成などのサービスを手掛ける。

タレントマネジメントを 武器にした 社労士の伴走支援

タレントマネジメントシステムを活用した伴走支援は、社労士にとってどのような可能性をひらくのか。
本セミナーでは、組織開発の視点を持ちながら、実際にカオナビを顧問先支援に取り入れるための具体的な考え方や実践のポイントをお伝えします。「何から始めればいいのかわからない」という方にも、明日から動き出せるヒントをお届けします。

汐留社会保険労務士法人
事業統括役員 / 社会保険労務士

新井 将司 氏



1986年生まれ。2009年法政大学法学部卒業。2010年社会保険労務士試験合格。
2011年汐留社会保険労務士事務所（現法人）に企業コンサルタントとして入所。各労働社会保険法令に基づく手続きや給与計算に加え、人事制度の設計提案やコンサルティングを行う。2014年汐留社会保険労務士法人役員に就任。IPO準備、M&Aや組織再編支援を得意とする。300社以上の労務管理経験をもとにDXや人的資本経営推進にも積極的に取り組み、社会保険労務士の新たな可能性に挑戦し続けている。

開催日：2026年7月28日（火）16:00-19:00（15:30～受付）
主催：株式会社カオナビ
場所：株式会社カオナビ 本社

お申し込みは
こちらから

